



PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP 2023 (REVISÃO. 1. 27/02/2023)

| Nome Servidor | Unidade | Ação pretendida | Insira o recorte do tema de interesse deste conteúdo (Título da ação) | Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento? | Quanto agentes públicos possuem essa necessidade de desenvolvimento em cada unidade federativa? | O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado? | O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho? | Para resolver esse problema, é preciso aprender algo. Qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido? | Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho? | Uma vez que se tenha aprendido o que se precisa, qual capacidade será desenvolvida? | Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização? | Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento? | Registre aqui outras informações que auxilie sua organização no planejamento desta necessidade: |
|--------------------|---|-----------------|---|---|---|--|---|--|---|---|--|--|---|
| URSULA CORREA LINS | PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - PROGESP | MESTRADO | MESTRADO-Mestrado em administração | TAES | AM 1 | Ampliar conhecimento | Ajudar a melhorar este trabalho. Considerando o desempenho que é esperado, o público da necessidade | Administração | ANALISAR: Quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo ou quest. | Competências Transversais - Foco nos resultados para os cidadãos - Superar o desempenho padrão, apresentando soluções diferenciadas ou inovadoras, etc. | Agregar atividades, conhecimento para o desempenho das atividades. | Presencial | |