

UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAPÁ - UFAM
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO PESSOAS - PROGESP
DEPARTAMENTO DE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA - DSQV
COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL - CDS



VI SEMANA DO SERVIDOR E DA SERVIDORA

JUNTOS SOMOS UFAM



COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL - CDS

RESUMO:

Em celebração ao dia do Servidor e Servidora Público/a, comemorado em 28 de outubro, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas realizará a VI Semana do Servidor e Servidora UFAM, nos dias 25 e 26 de outubro de 2022. Nesta edição, o tema Junto Somos UFAM, faz referência à importância do serviço público para garantia da cidadania e o reconhecimento dos servidores que diariamente desenvolvem o seu trabalho para efetivação da missão desta instituição.

Administração Superior

Sylvio Mário Puga Ferreira

Reitor

Therezinha de Jesus Pinto Fraxe

Vice-Reitora

Maria Vanuza do Socorro de Souza Firmo

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas - PROGESP

Departamento de Saúde e Qualidade de Vida - DSQV

Priscilla Mendes Cordeiro

Diretora

Coordenação de Desenvolvimento Social - CDS

Ana Paula de Souza Oliveira

Coordenadora

Equipe técnica/administrativa - CDS

Alana Menezes de Lima

Assistente Social

Arthemes Moraes da Mota

Assistente Social

Edlene Santiago Ferreira

Assistente Social

Tereza Raquel Negreiros do Nascimento Costa

Assistente Social

Michele Marcião Azevedo

Assistente em Administração

Ficha catalográfica: Biblioteca Central da Universidade Federal do Amazonas

Projeto semana do servidor e da servidora UFAM (6. : 2022: Manaus, AM)
Juntos somos UFAM / [organização] Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.
Manaus: [s.n], 2022.
10 p. : il. ; 30 cm.

Período: Outubro de 2022.

SUMÁRIO

1. DADOS SOBRE A ATIVIDADE.....	03
2. PARCERIAS.....	03
3. ORÇAMENTO.....	03
4. INTRODUÇÃO.....	03
5. JUSTIFICATIVA.....	04
6. OBJETIVOS.....	04
6.1. Objetivo Geral.....	04
6.2. Objetivo Específico.....	04
7. RESULTADOS ESPERADOS.....	04
8. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS.....	05
9. CRONOGRAMA	06
10. REFERÊNCIAS.....	07
11. APÊNDICES.....	08

1. DADOS SOBRE A ATIVIDADE

- **Título**

Projeto VI Semana do Servidor e da Servidora UFAM.

- **Público e/ ou comunidade alvo**

Servidores lotados da Universidade Federal do Amazonas – UFAM.

- **Natureza do projeto:**

Valorização do(a) servidor(a)

- **Número estimado de pessoas a serem alcançadas com a ação:**

Em média 100 a 300 pessoas.

- **Sugestão de período para realização:**

Outubro 2022.

2. PARCERIAS

- Coordenação de Gestão de Serviços de Saúde;
- Coordenação de Saúde e Segurança do Trabalho;
- .Assessoria de Comunicação - ASCOM;
- Coordenação de Treinamento e Desenvolvimento - CTD;
- EDUA - Editora da Universidade do Amazonas.

3. ORÇAMENTO

O projeto será executado pela Coordenação de Desenvolvimento Social sem previsão orçamentária no Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2016-2025.

4. INTRODUÇÃO

Projeto Semana do Servidor e da Servidora UFAM 2022 é uma ação de valorização que visa discutir assuntos pertinentes e transversais ao serviço público. E se constitui como uma ação de desenvolvimento na medida em que são ofertados cursos rápidos, palestras e oficinas, objetivando a melhoria e qualidade da atenção prestada aos servidores(as), bem como proporcionar momentos de interação e participação entre os servidores.

5. JUSTIFICATIVA

O Dia do Servidor Público no Brasil é celebrado em 28 de outubro e surgiu através do Conselho Federal do Serviço Público Civil, no governo do presidente Getúlio Vargas, por meio do Decreto Lei nº. 1.713, de 28 de outubro de 1939. A data também é referenciada no Regime Jurídico da União, Lei nº. 8.112/1990, em seu art. 236, que determina essa data, oficialmente, como Dia do Servidor Público em território nacional.

A data é um momento de lembrar essa categoria da classe-que-vive-do-trabalho, conforme entendimento de Antunes (2020), que constrói o cotidiano dos órgãos e repartições públicas, dividindo sonhos, alegrias, desafios e a tarefa de garantir o aprimoramento dos serviços públicos. No âmbito da Ufam, os diversos processos, planos de aulas, projetos de pesquisa, atendimentos em saúde, tramitações nos processos SEI, manutenção predial e de sistemas operacionais ocorre graças ao trabalho de gerações que iniciaram essa história em 1909 e, desde então, mantém o funcionamento das muitas engrenagens da universidade.

Tendo como a ênfase o serviço público, ou seja, os servidores, atores incondicionais nesta trajetória, esta edição da Semana do Servidor e da Servidora tem com objetivo homenagear e valorizar os servidores pelo empenho e dedicação ao trabalho desenvolvido na instituição.

Neste contexto esta coordenação prisma por planejar ações, projetos e intervenções, voltadas para a melhoria da qualidade de saúde dos servidores diante da relação laboral, razão pela qual também será o enfoque Semana do Servidor e Servidora da UFAM, que tem o caráter informativo e educacional.

Este ano o evento acontecerá em formato híbrido, on-line pelo o Canal do Youtube da PROGESP/UFAM e presencial no Centro de Atenção Integral à Saúde - CAIS, ao lado da Faculdade de Educação Física e Fisioterapia - FEFF, onde serão ofertadas as ações de promoção de saúde, como testes rápidos para IST's (HIV, Sífilis, Hepatite B e C) e antígeno Covid-19; vacinas do calendário adulto e Covid-19; verificação de pressão arterial/glicemia capilar, no horário das 9h às 11h e das 13h às 16h.

Os servidores poderão participar remotamente de toda programação por meio do canal do Youtube da Pró-Reitora de Gestão de Pessoas - PROGESP.

OBJETIVOS

6.1. Objetivo Geral

Propiciar a discussão sobre o tema proposto, como central no cotidiano dos servidores.

6.2. Objetivos Específicos

Suscitar a participação dos servidores e servidoras da Ufam;
Oportunizar momentos de reflexão acerca da saúde do trabalhador.

6. RESULTADOS ESPERADOS

• Curto Prazo

Construir de forma coletiva partir da gestão atual do DSQV a programação da Semana do Servidor edição 2022;

- **Médio Prazo**

Fomentar a adesão dos servidores ao evento proposto;

- **Longo Prazo**

Contribuir para melhoria da qualidade de vida dos(as) servidores(as) no âmbito da UFAM.

7. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

O projeto será dividido em 03 (três) fases não estanques.

1ª Fase: Pré-planejamento:

Reunião de Planejamento anual que sinalizou a indicação do projeto;

Levantamento de referencial teórico, leitura e elaboração do projeto;

Elaboração do projeto;

Reunião com a direção do DSQV para apresentação da proposta da CDS sobre a Semana;

Repasse do projeto da CDS via SEI a direção do DSQV, para implementação e organização do projeto de programação da Semana do Servidor, sugere-se que a comissão responsável pelo projeto seja indicada por portaria;

Reuniões com a Comissão indicada pela direção do DSQV.

2ª FASE: Planejamento do evento

Elaboração da programação pela Comissão homologada pela direção do DSQV.

Convite aos facilitadores e estabelecimento das parcerias

Contato institucional por telefone e e-mail, elaboração e envio de ofícios a ser realizada pela Comissão.

Estratégias de Divulgação do Evento

Elaboração de materiais e contatos institucionais a ser definido pela Comissão.

Contato institucional por telefone e e-mail, elaboração e envio de ofícios a ser realizada pela Comissão.

Divulgação

A divulgação será feita no mês de ocorrência do evento nos diferentes meios e plataformas institucionais.

Durante o evento

Ficará a cargo da Comissão Organizadora.

Avaliação do evento

Reunião com a Comissão Organizadora.

8. CRONOGRAMA

Data	Atividade	Formato	Local	Link
25 outubro 08h30min – 11h30min	Saudações da Pró-Reitora de Gestão de Pessoas, em exercício - TAE Esp. Tereza Cristina Borges e da Diretora do Departamento de Saúde e Qualidade de Vida - DSQV, Dra. Priscilla Mendes Cordeiro.	Remoto	Canal Youtube PROGESP	https://youtu.be/CiVVheV-a6I
	Palestra: A importância do serviço público para garantia da cidadania - Prof. Dr. Jurandir Dutra - Centro de Educação a Distância/UFAM	Remoto	Canal Youtube PROGESP	
	Palestra: Direitos e Deveres do Servidor Público - Prof. Dr. Adriano Fernandes Ferreira - Presidente da Comissão de Ética Pública - UFAM	Remoto	Canal Youtube PROGESP	
	Ações de promoção de saúde Equipe de Enfermagem - CSST/DSQV/PROGESP	Presencial	Prédio do CAIS, ao lado da Faculdade de Educação Física e Fisioterapia - FEFF, setor Sul	
26 outubro 08h00min – 12h00min	Palestra: Retorno ao esporte pós-covid - MSc José Viana de Souza, Ortopedista/Médico do Esporte e do Exercício - HUGV/DSQV/PROGESP/UFAM	Remoto	Canal Youtube PROGESP	https://youtu.be/eS-4A9jJW5Y
	Palestra: Saúde ocupacional: como garantir um trabalho seguro - TAE Esp. Karanna Caram - Médica do Trabalho - DSQV/PROGESP	Remoto	Canal Youtube PROGESP	
	Camerata de violões - Liceu de Artes e Ofícios Cláudio Santoro - LAOCS	Remoto	Canal Youtube PROGESP	
	Palestra: A importância do diálogo para qualidade de vida no trabalho - TAE Dra. Adenilda Arruda - Psicóloga DSQV/PROGESP	Remoto	Canal Youtube PROGESP	
	Ações de promoção de saúde Equipe de Enfermagem - CSST/DSQV/PROGESP	Presencial	Prédio do CAIS, ao lado da Faculdade de Educação Física e Fisioterapia - FEFF, setor Sul	

9. REFERÊNCIAS

CDS. **Planejamento anual 2022**. Manaus: UFAM, 2022.

CDS. **Relatório de Avaliação de 2021 da Coordenação de Desenvolvimento Social**. Manaus: UFAM, 2021. 4 p.

CDS. **Relatório de pesquisa: condições e relações de trabalho na UFAM**. Manaus: UFAM, 2021. 33 p.

UFAM. **Plano de Desenvolvimento Institucional 2016 – 2025**. Manaus: UFAM. 1 Rev. 2018. 313 p.

BRASIL. **Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990**. Dispõe sobre regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações federais. (D.O.U de 14.04.1991).

BRASIL. **Portaria Normativa nº 03 de 07 de maio de 2010**. Estabelece orientações básicas sobre a Norma Operacional de Saúde do Servidor – NOSS aos órgãos e entidades do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal – SIPEC, com o objetivo de definir diretrizes gerais para implementação das ações de vigilância aos ambientes e processos de trabalho e promoção à saúde do servidor.

10. APÊNDICE

10.1. Cards da programação



VI SEMANA DO SERVIDOR E DA SERVIDORA

Tema: Juntos Somos UFAM



ESP. TEREZA CRISTINA BORGES PINHEIRO
Saudação
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas - PROGESP/UFAM, em exercício



DRA. PRISCILLA MENDES CORDEIRO
Saudação
Diretora do Departamento de Saúde e Qualidade de Vida - DSQV/PROGESP



DR. JURANDIR MOURA DUTRA
A importância do serviço público para garantia da cidadania
Administrador - Centro de Educação à Distância/UFAM



DR. ADRIANO FERNANDES FERREIRA
Direitos e Deveres do Servidor Público
Presidente da Comissão de Ética UFAM



25 DE OUTUBRO DE 2022
8H30

Acesse aqui o canal da PROGESP/UFAM no Youtube



VI SEMANA DO SERVIDOR E DA SERVIDORA

Tema: Juntos Somos UFAM



MSC. JOSÉ VIANA DE SOUZA
O retorno ao esporte pós-COVID
Ortopedista/Médico do esporte e do exercício
HUGVDSQV/PROGESP/UFAM



ESP. KARANNA CARAM
Saúde ocupacional: como garantir um trabalho seguro
Médica do Trabalho - DSQV/PROGESP/UFAM



DRA. ADENILDA TEIXEIRA ARRUDA
A importância do diálogo para qualidade de vida no trabalho
Psicóloga - DSQV/PROGESP/UFAM



26 DE OUTUBRO DE 2022
8H

Acesse aqui o canal da PROGESP/UFAM no Youtube

- 10.2. <https://bit.ly/sorteio3VMoRsfssemanadoservidor2022>
- 10.3. <https://bit.ly/perguntas3F1yeycsemanadoservidor2022>