CURRÍCULO DOS INTEGRANTES DA COMISSÃO AD HOC HETEROIDENTIFICAÇÃO COMPLEMENTAR À AUTODECLARAÇÃO DE NEGROS
(Conforme §2°, art. 7°da Portaria Normativa MPDG/SGP n° 4, de 6 de abril de 2018)

MEMBROS DA COMISSÃO AD HOC

PRESIDENTE - Professora Titular da Universidade Federal do Amazonas, graduada em Psicologia pelo Centro Universitário de Brasília (1990), mestre (1998) e doutora (2004) em Psicologia pela Universidade de Brasília. Bolsista Produtividade CNPq. Docente no Programa de Pós-Graduação em Educação - PPGE/UFAM e Programa de Pós-Graduação em Psicologia - PPGPSI/UFAM. Integrante do Conselho Fiscal da Associação Nacional de Pesquisa e Pós-Graduação em Psicologia, da Comissão Nacional de Direitos Humanos do CFP e da Rede de Pesquisadores e Pesquisadoras da Juventude Brasileira/REDEJUBRA, Núcleo de Estudos Afro Indígena/UFAM, Laboratório de Educação, Psicologia e Teoria Social/UEA. Lidera o Grupo de Pesquisa Subjetividades, povos amazônicos e processos de desenvolvimento humano/UFAM. Fui Conselheira (de 2017 a 2020) e Presidenta do CONANDA (2020), Presidenta do Conselho Regional de Psicologia da 20ª Região, Conselheira do Conselho Nacional de Assistência Social, Secretária Adjunta do Fórum Nacional de Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente e Conselheira do Conselho Federal de Psicologia. Desenvolvo pesquisas a partir da perspectiva crítica da Psicologia histórico-cultural abordando a constituição das subjetividades dos povos amazônicos, seus processos de desenvolvimento e interrelações com os processos educativos. Os temas de interesse são: aspectos psicossociais da desigualdade e processos de transformação social; psicologia, movimentos sociais e processos de inclusão de grupos historicamente excluídos; interseccionalidade entre gênero e raça, preconceitos, violências, processos de exclusão e manifestações de sexismo na escola e na Universidade; a escola como espaço de constituição dos sujeitos; processos psicossociais e culturais que permeiam as práticas e saberes acerca da realidade amazônica; processos de desenvolvimento de crianças e adolescentes em contextos sócio institucionais; políticas públicas e promoção de direitos humanos à população amazônica.

2 - Analista de Tecnologia da Informação da UFAM, graduada em Processamento de Dados(1992), Especialista em Gestão da Informação (1996), Mestre em Engenharia de Produção (2011). Lotada na Pró Reitoria de Inovação Tecnológica. Experiência em desenvolvimento de sistemas, gestão de projetos, modelagem de processos de negócio, planejamento estratégico. Participação no Seminário Relações Raciais no Brasil contemporâneo: Desafios apresentados nas Instituições de Ensino Superior pelas políticas de Ações Afirmativas (de 2 a 3 de maio de 2019). Participação na comissão recursal de verificação de Autodeclaração pela portaria 049/2019. Participação na banca de heteroidentificação da Pós Graduação da Sociedade e Cultura da Amazônia pela portaria 03/2019. Participação na comissão AD HOC de heteroidentificação complementar a autodeclaração dos candidatos negros aprovados em concurso público, portaria 1914/2021.

3 - Técnico Administrativo em Educação, ocupante do cargo de Administrador, com lotação no Departamento de Desenvolvimento de Pessoas (DDP) da Pró- Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGESP). Graduado em Administração pela Universidade Federal do Amazonas, possui MBA

Executivo em Gestão de Pessoas e RH (Prominas). Participação no I Seminário: Cotas raciais e bancas de heteroidentificação: implementação na Universidade Federal do Amazonas, já atuou como membro em Comissão de Heteroidentificação, referente ao concurso público objeto dos editais nº 44/2019 e 45/2019.

4 - Administradora lotada no Centro de Tecnologia da Informação e de Comunicação, Mestre em Engenharia de Produção, Doutora do Programa de Pós-Graduação em Sociedade e Cultura na Amazônia, na linha de pesquisa Sistemas Simbólicos e Manifestação Sociocultural, pela Universidade Federal do Amazonas (UFAM). Atuou no Departamento de Políticas Afirmativas, da Pró-Reitoria de Extensão, trabalhando com atos ou medidas para dirimir as desigualdades sociais da população dita minoritária, bem como as cotas étnico-raciais. Fez parte em dois momentos dos Grupos de Trabalho para a criação da Comissão Geral de Heteroidentificação da UFAM. Tem capacitação em “Políticas de Igualdade Racial no Brasil"; "Relações Raciais no Brasil Contemporâneo: Desafios Apresentados às Instituições de Ensino Superior pelas Políticas Afirmativas". Fez parte da Comissão de Heteroidentificação *AD HOC* para averiguação de denúncias e fraudes de alunos de diversos cursos de Graduação, que ingressaram pelo sistema de cotas para negros (pretos e pardos). Participou em diversas Bancas de Heteroidentificação para os ingressantes nos concursos públicos de servidores da UFAM e da Banca de Mestrado em Pós-Graduação em Sociedade e Cultura na Amazônia. Em tempo presente atua como membro da Comissão Geral de Heteroidentificação da UFAM.

5 - Técnica Administrativa em Educação, ocupante do cargo de Assistente Social, com lotação no Departamento de Saúde e Qualidade de Vida - DSQV da Pró- Reitoria de Gestão de Pessoas. Graduada em Serviço Social pela Universidade Federal do Amazonas. Especialista em Serviço Social e Gestão em Políticas de Saúde (UFAM). Mestra e Doutora pelo Programa de Pós-Graduação em Sociedade e Cultura na Amazônia na área de concentração de Processos Socioculturais na Amazônia (UFAM). Atuou na Comissão de Heteroidentificação Ad Hoc, referente ao concurso público objeto dos editais nº 44/2019; 45/2019; 23/2021; 26/2021 e 27/2021, conforme a Portaria nº 1914, de 18 de novembro de 2021. Participou da capacitação “Política de Igualdade Racial no Brasil: implicações na universidade” (UFAM).