

RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD



✓ **AÇÃO:** 2ª RODA DE CONVERSA - ESCUTA ATIVA E RECONHECIMENTO DAS TRAJETÓRIAS DIVERSAS NA UFAM: IDENTIDADE DE GÊNERO, ACOLHIMENTO, RESPEITO À DIVERSIDADE E INCLUSÃO NO SERVIÇO PÚBLICO



Carga Horária: 3h



Período Realizado: 30/06/2026



Público-alvo: Servidores efetivos da UFAM



Vagas: 50



Previsto no PDP: Sim (x) Não ()



Modalidade: (Presencial com transmissão ao vivo pelo YouTube da PROGESP)



Local: Auditório Vitória Régia (Centro de Ciências do Ambiente - CCA)



Facilitador(a): Rubby da Silva Rodrigues



PARTICIPAÇÃO E INVESTIMENTO

Servidores inscritos: 50

Servidores deferidos: 50

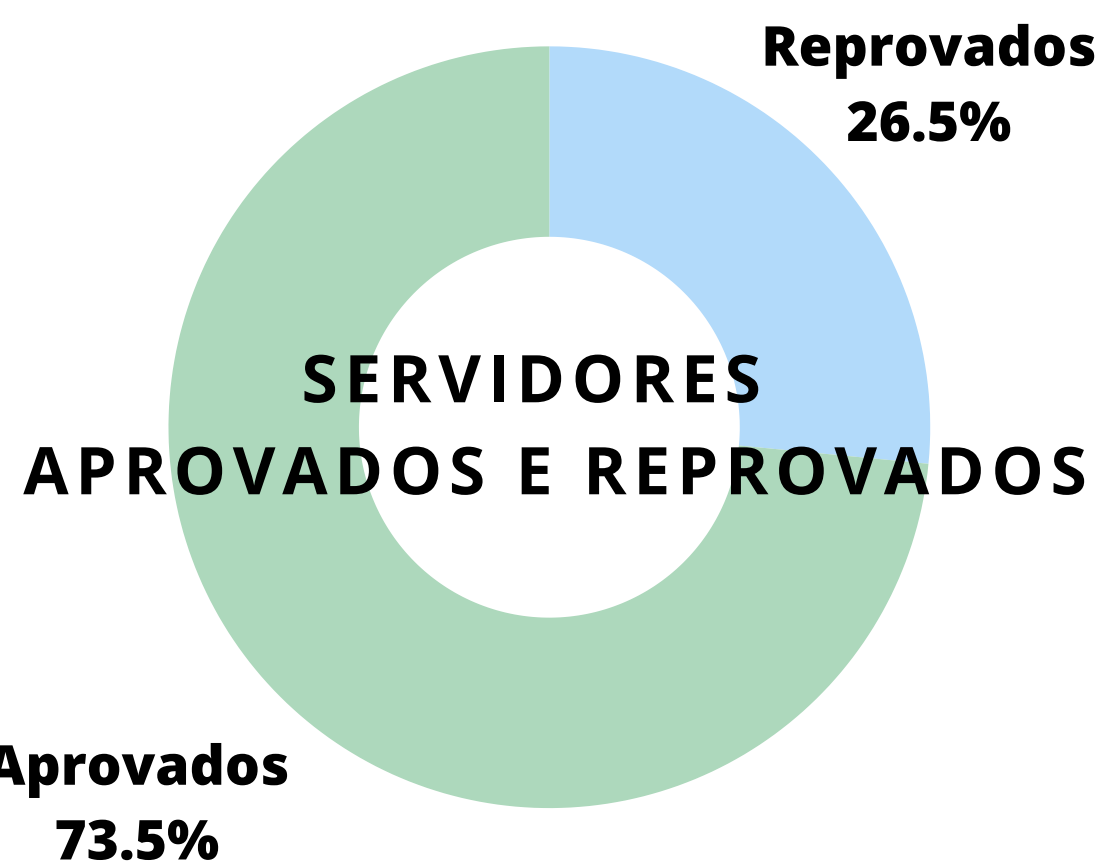
Servidores desistentes: 14

Participantes efetivos: 36

● **Total Investido**

● **Total por Participantes Efetivos**

● **Total por Número de Vagas**



R\$ 1.729,32



R\$ 48,03

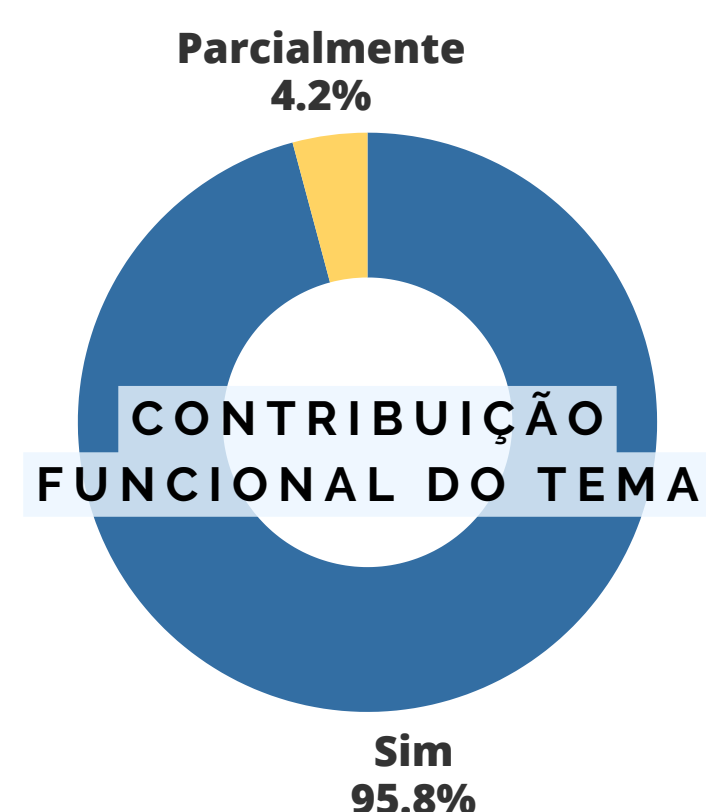
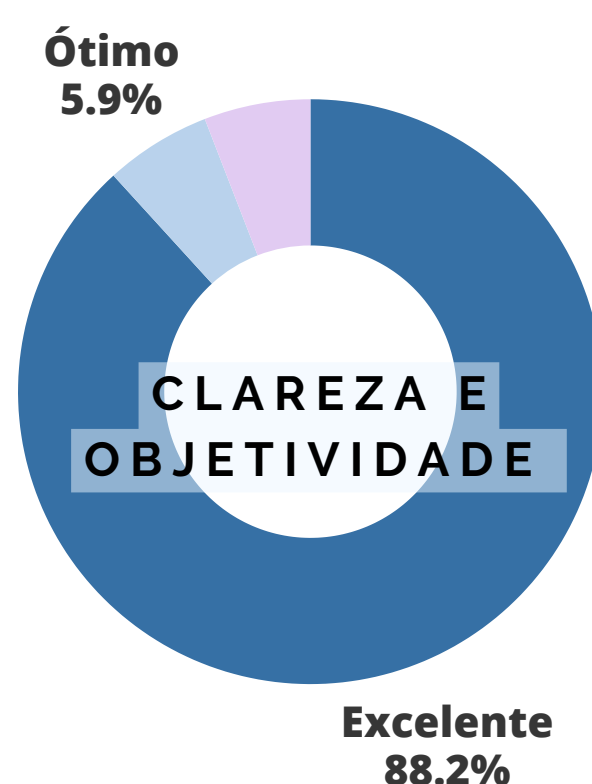
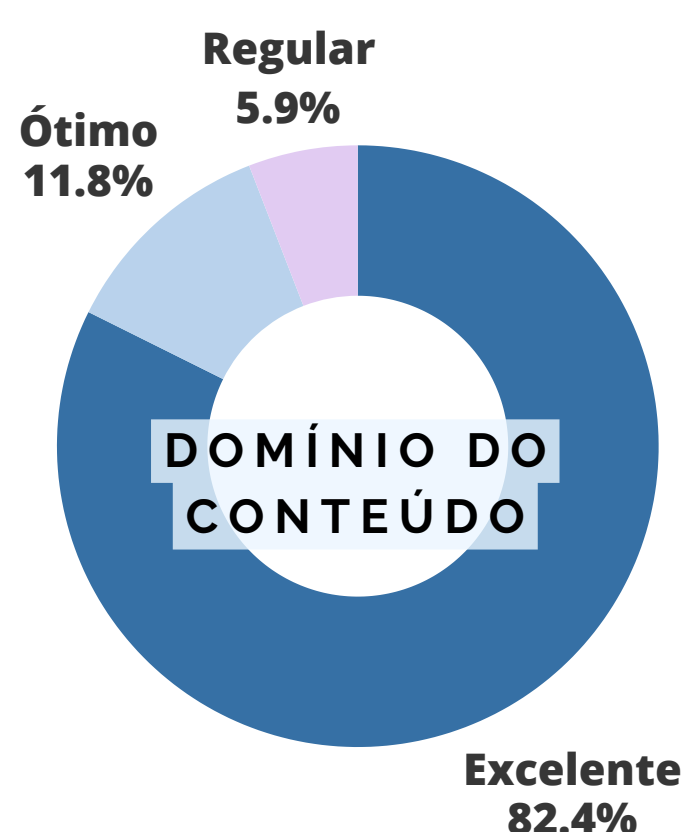
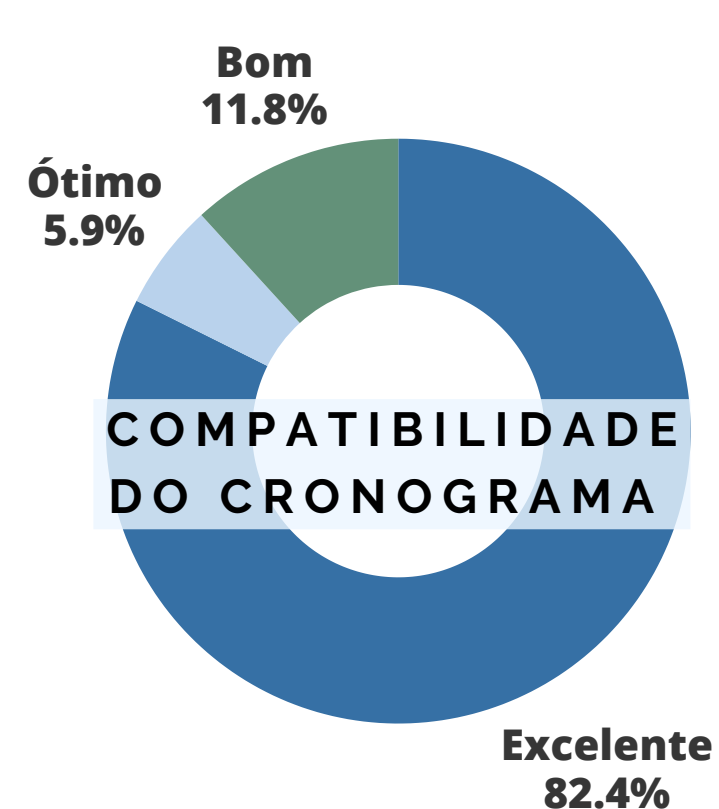
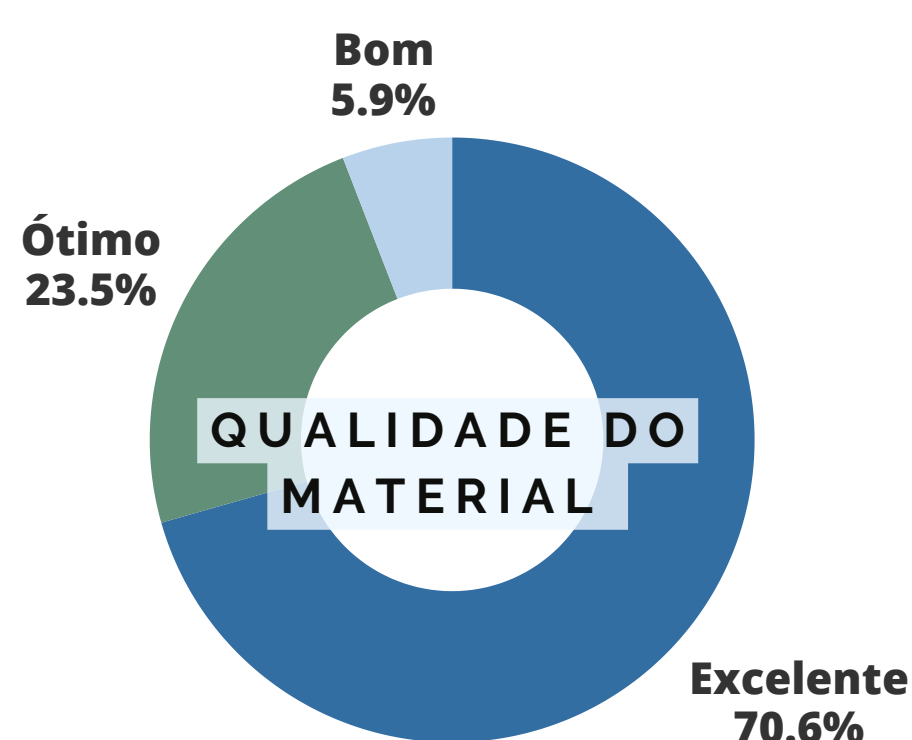
R\$ 34,59

RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD



★★★★ AVALIAÇÃO DO CURSO (17 RESPOSTAS)



NOTA GERAL ATRIBUÍDA PELO SERVIDOR



RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD



ELOGIOS, CRÍTICAS E SUGESTÕES

Palestrante escolhida a dedo. Demonstra conhecimento teórico e prático. Fluidez oral e sensibilidade.

Gostei de apresentarem todos os conceitos de forma didática, eu precisava dessa orientação para lidar melhor, com mais respeito, os alunos que estou tendo contato no trabalho

A palestrante foi maravilhosa, tudo impecável como todos os eventos da progesp. A temática é bastante relevante para nós que trabalhamos com atendimento.

A temática é fundamental. E devia ser obrigatório para todos os servidores, principalmente para os mais antigos. Visto que no meu local de trabalho, são os mais fechados para o debate relacionado a questão de gênero. Iniciativa incrível

RELATÓRIO FINAL

COORDENAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - CTD



ELOGIOS, CRÍTICAS E SUGESTÕES

Agradeço a iniciativa da equipe por nós oferecer a oportunidade de participarmos de uma conversa necessária e importante para nossa atuação em sala de aula nesse momento de tantas diversidades.

A ação é importante, mas é preciso de mais ações com essa temática e outros como Assédios e suas "nuances". É importante que a Comissão consiga vir ou fazer mais ações nas unidades fora da sede. No INC é preciso de ações com essa temática e assédio.