

Solicitação de Adesão ao Programa de Gestão por Resultados

Servidor

DADOS DO(A) SERVIDOR(A) SOLICITANTE
Nome completo:
CPF:
Cargo:
Telefone:
Data de nascimento:
SIAPE:
E-mail institucional:
Carga horária semanal:
Data de exercício no cargo atual:
Unidade de lotação:
Tempo de exercício na unidade atual de lotação:
Cidade e UF onde reside:
INFORMAÇÕES ADICIONAIS
Recebe algum adicional ocupacional (insalubridade, periculosidade, ionizantes, raio-x)? () SIM () NÃO
Possui mobilidade reduzida? () SIM () NÃO
Está gestante ou é lactante? () SIM () NÃO
O servidor possui algum tipo de deficiência ou é pai/mãe ou responsável por dependentes na mesma condição? () SIM () NÃO
O servidor trabalha em horário especial nos termos dos §§ 2º e 3º do art. 98 da Lei nº 8.112,

de 11 de dezembro de 1990? () SIM () NÃO
O servidor está em estágio probatório? () SIM () NÃO
Em caso de estar em estágio probatório, o servidor já cumpriu 1 ano? () SIM () NÃO
Servidor realizou o curso de NOÇÕES BÁSICAS DE TRABALHO REMOTO ? () SIM () NÃO
Servidor realizou o curso de INTELIGÊNCIA EMOCIONAL ? () SIM () NÃO
Servidor realizou o curso de SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO PARA TODOS ? () SIM () NÃO
Servidor realizou o curso de FUNDAMENTOS DO PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO (PGD) ? () SIM () NÃO
Estou ciente de que a inclusão no Programa de Gestão por Resultados com pendências de saldo negativo na carga horária da frequência poderá resultar em um eventual desconto na minha remuneração. () SIM
Observação: Anexar os certificados dos cursos no Processo SEI!

COMPROMISSO DO SERVIDOR

Eu, (nome) , SIAPE nº, me comprometo a garantir que estarei disponível no horário de funcionamento da unidade (nome da unidade), a fim de evitar a redução da capacidade de atendimento. Comprometo-me ainda a cumprir as escalas de trabalho e comparecer presencialmente sempre que solicitado (como, por exemplo, para reuniões e outras atividades a serem realizadas presenciais, ainda que seja um dia de escala remota), a fim de garantir o não esvaziamento do setor e o cumprimento das atividades.